

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 331.103

Зуфарова Г.А.
канд. экон. наук

Андижанский машиностроительный институт
Узбекистан, г. Андижан

ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ И ИХ РЕШЕНИЯ

В статье проанализированы актуальность повышения занятости населения, а также исследовательская работа ученых-экономистов по данной проблеме. В условиях цифровизации социально ориентированной рыночной экономики основными задачами государства являются поиск решений социально-экономических проблем, обеспечение реализации действующих государственных программ, сокращение бедности, повышение уровня жизни населения. Исходя из этих задач приведены рекомендации по расширению видов сферы услуг в сфере занятости трудовых ресурсов.

Ключевые слова: занятость населения, рынок труда, социально-экономические механизмы, трудовые ресурсы, рабочая сила альтернативная занятость, сокращение бедности, рыночная экономика, уровень жизни населения.

Создание новых рабочих мест для обеспечения занятости населения и определение краткосрочных перспектив трудоустройства, совершенствование социально-экономических и правовых механизмов обеспечения альтернативной занятости населения считается актуальным на сегодняшний день.

Рынок труда – это отношения между занятой и безработной частью населения трудоспособного возраста и работодателями, а также купля-продажа «трудовых навыков» на основе договоров, учитывающих их личные интересы, а также спрос на рабочую силу, что представляет собой сложную социально-экономическую систему, непосредственно регулирующую отношения между спросом и предложением. Труд – это целенаправленная общественная деятельность человека. Сначала человек определяет цель своих действий. Обычный труд не отличается этим

уровнем развития, на который предлагается потребление рабочей силы, которая обладает в среднем организме любого человека. Это неквалифицированный труд, а не специальная профессиональная подготовка работника. Труд понимается как активный результат природы и свойств человека. Для того чтобы труд эффективно функционировал на рынке труда, необходимо организовать необходимые средства производства, организовать производство товаров, стимулировать производство товаров и рабочей силы. Это основные субъекты рынка труда, участники рынка труда [4].

Рынок труда является важной сферой экономической и социально-политической жизни общества. В настоящее время рынок труда стал одной из составляющих управления экономикой. По мнению одних экспертов, рынок труда рассматривается как механизм, представляющий спрос и предложение рабочей силы, тогда как другая группа экономистов считают, что рынок труда лишь создает условия для удовлетворения спроса на рабочую силу. Существует и третий тип экспертов, по мнению которых рынок труда представляет собой сложную систему отношений между воспроизводством рабочей силы собственных способностей и ее обменом на повседневные средства жизни, основанную на законах товарного производства и обмена в системе общественного распределения труда.

Экономисты-ученые Республики Узбекистан внесли особый вклад в исследование проблем, связанных с совершенствованием социальных, экономических и правовых механизмов обеспечения занятости населения.

Ш.Р. Холмоминов и др. [6] в своей работе с научно-теоретической точки зрения анализируют взаимозависимость инфраструктуры рынка труда и ее компонентов, метод комплексной оценки и перспективы ее развития и формирования государственных и негосударственных структур. Определены негосударственная служба занятости и основные направления ее развития.

По мнению К. Абдурахманова, «...необходимо учитывать как минимум четыре социальных аспекта занятости, тот факт, что занятость тесно связана с важнейшим правом человека, определенным в Конституции, – правом на труд, стандартом жизни и достойной жизни», занятость играет решающую роль в формировании условий. Именно занятость повышает трудовую активность, важнейшую гарантию повышения уровня жизни трудоспособных граждан и их семей, формирования нового фактора высокопроизводительного труда, являющегося основой благополучия каждого и общества в целом, именно труд меняет человека, открывает и увеличивает его профессиональные возможности, стимулирует индивидуальное развитие» [4].

По мнению Б. Алиева [5], для эффективного функционирования рынка труда необходимо, во-первых, наличие средств производства, с помощью которых можно организовать или расширить производство, а во-вторых, необходимы люди, не имеющие средств и не занятые. Это основные субъекты рынка труда, участники рынка труда.

По мнению Л. В. Хурсана, современные условия развития рынка труда требуют активного участия молодежи. Это связано со следующим. Во-первых, молодежь быстрее других категорий работающего населения адаптируется к новым рыночным условиям хозяйствования. Во-вторых, это основная рабочая сила, что связано с увеличением нагрузки на работающее население в связи с уменьшением числа работающих пенсионеров. В-третьих, у молодежи гибкое отношение к инновациям.

Известный экономист Дж. М. Кейнс в своей работе [8] отметил, что достижение полной занятости является одной из основных задач государственного регулирования и занятости, ориентируясь на фундаментальные исследования взаимосвязи между национальным доходом и сбережениями.

А. А. Никифорова предлагает еще одно общее определение: «Уровень развития рынка труда и сил, участвующих в рынке: он возник как система общественных отношений, отражающая достигнутый в определенный период баланс интересов между предпринимателями, работ-

никами и государством». Эти исследования служат теоретической основой для изучения общих проблем рынка труда и их перспективы в развитых странах с рыночной экономикой.

Изучить существующие научные исследования по вопросам повышения занятости населения, критериев обеспечения населения альтернативной занятостью, экономической основы создания рабочих мест, а также совершенствования механизмов государственного стимулирования, повышения эффективности при внедрении инновационных технологий – для разработки способов достижения этого широко используются результаты специальных исследований экономической теории и экономистов, методы индукции и дедукции.

Рынок труда – это отношения между занятой и безработной частью населения трудоспособного возраста и работодателями, купля-продажа «трудовых навыков» на основе договоров, учитывающих их личные интересы, а также спрос на рабочую силу, что представляет собой сложную социально-экономическую систему, непосредственно регулирующую отношения между спросом и предложением. Труд – это целенаправленная общественная деятельность человека.

В своем обращении к Олий Мажлису Президент Республики Узбекистан Ш.Мирзиёев объявил 2020 год «годом развития науки и цифровой экономики» и выделил важнейшие проблемы социального развития села и пути их решения. Выходом видится «сокращение бедности означает реализацию комплексной экономической и социальной политики, направленной на пробуждение духа индивидуального предпринимательства, на полную реализацию внутренней силы и потенциала человека, создание новых рабочих мест».

Практические и стратегические подходы (направления) сокращения неформальной занятости и увеличения создания новых рабочих мест, а также подготовки молодежи к современным специальностям и профессиям являются основными направлениями снижения бедности в целом по республике, но на настоящий момент недостаточно проводятся научные исследования в соответствии с требованиями социально ориентированной цифровой рыночной экономики. Учитывая это, Указ Президента Республики Узбекистан № ПФ-60 побуждает «...усилить ответственность и подотчетность органов государственного управления при решении территориальных вопросов на основе принципа «Государство – для человека» и спланировать свои стратегические направления с целью создания новой системы, направленной на:

- развитие предпринимательства в махалях, обеспечение занятости и сокращение бедности, по результатам постоянного изучения и анализа махалей, и их развития». [1]. Именно на основе этих решений и указов можно достичь ожидаемого результата регулирования экономики.

В ходе становления инновационной экономики создавались новые отрасли и предприятия, в которых придавалось большое значение культуре труда, квалификации, профессионализму и творчеству. Поэтому определение значения интеллектуального труда в занятости женщин, его показателей, критериев оценки, показателей эффективности труда, а также увеличение его веса в общем составе является одним из наиболее актуальных вопросов научно-методических исследований в условиях современной экономики. Кроме того, после того, как мы стали свидетелями глобальной пандемии, оказалось, что именно людям, занятым интеллектуальным трудом, удалось сохранить свои рабочие места и доходы.

Интеллектуализация труда характеризуется повышением общей технической культуры работников, четким пониманием своего места в процессе производства продукции и обслуживания, строгим соблюдением правил технологии и обеспечения конечных экономических результатов [3].

Непременным условием цифровой экономики является знание информационных и компьютерных технологий всеми сотрудниками и умение ими пользоваться. Сегодня основной формой труда является интеллектуальный труд, который требует обширных практических профессиональных знаний, информационных потоков, их обработки с помощью сложных интеллектуальных приемов и технологий, правовой охраны результатов этого труда. По своим результатам она разительно отличается от предыдущей умственной работы.

Обобщая результаты исследования, важно изучить двойственную природу услуг в стране. Услуги, как и материальные блага, обладают полезностью и ценностью и занимают особое место в социально-экономическом развитии страны. Создание новых рабочих мест в сфере услуг, совершенствование инвестиционной, налоговой, денежно-кредитной и научно-технической политики, реализация инновационных структурных изменений в сетевой структуре рыночных услуг являются одним из факторов обеспечения социально-экономического развития.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Указ Президента Республики Узбекистан от 28 января 2022 года «О новой стратегии развития Узбекистана на 2022–2026 годы» № ПФ-60. Ш.М. Мирзиёев Новая стратегия Узбекистана. – Ташкент: Узбекистан, 2021. – 464 с.
2. Президент Республики Узбекистан Ш. Мирзиёев. Обращение Олий Мажлису и народу Узбекистана на 29.12.2020 [электрон. текстовые данные]. – Режим доступа: <http://uchildiz.uz/>.
3. Абдурахманов К.Х., Экономика труда: теория и практика: учебник. – Ташкент: Фан, 2019. – 20 с.
4. Абдурахманов К. Экономика труда: Теория и практика: учебник. – 3-е изд., перераб. и доп. – Т.: Государственное издательское предприятие «ФАН» Академии наук Республики Узбекистан, 2019. – 5926.
5. Алиев Б. Особенности формирования рынка труда // Экономический вестник Узбекистана. – 2003. – Вып. 5. – С. 62.
6. Холмоминов Ш., Хомитов К.З., Арабов Н.У., Бобаназарова Ж.Х., Абдурахманов Х.Х. Теоретические и практические основы занятости сельского населения: монография. – Т.: Инновационное развитие, 2018. – 35 с.
7. Алиев И.М., Горелов Н.А., Ильина Л.О. Экономика труда: учебник. – М.: Юрайт, 2012. – С. 123.
8. Кейнс Дж.М. Общая теория занятости, процента и денег. – М.: Гелиос, 1999. – С. 112.
9. Рофе А.И. Экономика труда: учебник. – 2-е изд. – М.: КНОРУС, 2011. – С. 159.

Zufarova G.A.

Candidate of Economic Sciences

Andijan Engineering Institute
Uzbekistan, Andijan

EMPLOYMENT PROBLEMS AND THEIR SOLUTIONS

The article analyzes the relevance of increasing employment of the population, as well as the research work of scientists economists on this problem. In the conditions of digitization of a socially oriented market economy, the main tasks of the state are to find solutions to socio-economic problems, ensure the implementation of existing state programs, reduce poverty and improve the level of population survival. Based on these tasks, taklif and recommendations for expanding the range of services in the employment of labor resources are presented.

Key words: *employment of the population, labor market, socio-economic mechanisms, labor resources, Labor alternative employment, poverty reduction, market economy, standard of living of the population.*
